

Положение об общем собрании коллектива муниципального дошкольного образовательного учреждения детского № 16

1. Общее собрание (конференция) работников является постоянно действующим высшим коллегиальным органом управления.
2. Основными задачами общего собрания (конференции) работников Учреждения являются:
 - 2.1. выработка коллективных решений для осуществления единства действий работников Учреждения;
 - 2.2. объединение усилий работников Учреждения на повышение эффективности образовательной деятельности, на укрепление и развитие материально-технической базы Учреждения.
3. Компетенция общего собрания (конференции) работников:
 - 3.1. обсуждает Устав Учреждения, изменения, вносимые в него;
 - 3.2. принимает правила внутреннего трудового распорядка Учреждения и иные локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права;
 - 3.3. выбирает в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;
 - 3.4. рассматривает вопросы безопасности условий труда работников Учреждения, охраны жизни и здоровья обучающихся, развития материально-технической базы Учреждения;
 - 3.5. принимает участие в решении вопросов по урегулированию коллективных трудовых споров; 3.6. определяет состав комиссии по социальному страхованию;
 - 3.7. принимает положение по социальному страхованию;
 - 3.8. рассматривает и решает другие вопросы, связанные с функционированием Учреждения, отнесённые к его компетенции.
4. В общем собрании (конференции) работников участвуют все работники, работающие в Учреждении на основании трудовых договоров.
5. Общее собрание (конференция) работников избирает из своего состава председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания. Протоколы общего собрания (конференции) включены в номенклатуру дел Учреждения и хранятся в течение пяти лет.
6. Общее собрание (конференция) работников считается правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 списочного состава работников Учреждения.

7. Решение общего собрания (конференции) работников считается принятым, если за него проголосовало простое большинство присутствующих. Решение общего собрания (конференции) работников носит рекомендательный характер. Решение общего собрания (конференции) работников, утверждённое приказом заведующего Учреждением, становится обязательным для всех членов трудового коллектива.

8. Общее собрание (конференция) работников действует бессрочно.

9. Общее собрание (конференция) работников созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Общее собрание (конференция) может собираться по инициативе заведующего Учреждением, по инициативе педагогического совета, иных органов